

этого содержания. Экзистенциалисты сформулировали программу духовных ценностей, определяющих поведение субъекта в его становлении как личности, в его выборе своего жизненного пути. Из свободы субъект выброшен в мир, где он должен сделать выбор, за который он несет ответственность перед собой и перед всем человечеством. Каждый молодой специалист должен понимать, что свобода — это прежде всего работа, труд, усилие в формировании себя как личности, личности морально и духовно совершенной и ответственной.

4. Подлинный смысл духовной свободы мы находим в русской философии, в частности, в работах Н. А. Бердяева и И. А. Ильина. Духовная свобода — это внутреннее состояние человека, попытка адекватного анализа и понимания внешнего мира, его сущностных связей и отношений, правовых законов и принципов, морально-нравственных правил, духовной культуры и традиций. Это постоянная внутренняя работа для молодого человека, продолжение того интеллектуального труда, который являлся основой творческой деятельности в вузе.

#### ***Список литературы***

1. *Ильин И. А.* Путь духовного обновления / И. А. Ильин. Санкт-Петербург: Библиополис, 2008. 447 с.

2. *Сартр Ж.-П.* Экзистенциализм — это гуманизм / Ж.-П. Сартр // Сумерки богов. Москва: Политиздат, 1989.

3. *Фромм Э.* Бегство от свободы / Э. Фромм. Москва: АСТ, 2009. 284 с.

УДК 316.44

**С. П. Миронова**

**S. P. Mironova**

### **Социально-профессиональная мобильность: специфика русского менталитета**

### **Social and occupational mobility: specifics of Russian mentality**

*Аннотация.* Рассматриваются ассоциации, связанные с современными и традиционными представлениями о социально-профессиональной мобильности в соотношении с явлениями пространственной мобильности, восходящей соци-

альной мобильности, конкурентоспособности, университетской и корпоративной мобильности. Материалом являются современные публицистические тексты.

**Abstract.** *Based on the analysis of modern publicist texts the article focuses on studying associations connected with contemporary and traditional notions of social and occupational mobility related to the phenomena of spatial mobility, upward social mobility, competitiveness, university and corporate mobility.*

**Ключевые слова:** *социально-профессиональная мобильность, менталитет.*

**Keywords:** *social and occupational mobility, mentality.*

В понятие «профессиональная мобильность» неотъемлемо входят ассоциации, связанные как с современными, так и с традиционными представлениями. На основании анализа контекстов, взятых с сайта «Национальный корпус русского языка» [1], рассмотрим основные ассоциативные связи, возникающие при употреблении данного понятия.

Проблема социальной мобильности исследовалась еще в работах П. А. Сорокина [3]. Профессиональная мобильность россиян напрямую связана с пространственной мобильностью, которая традиционно в России достаточно низкая. Специалисты, проводя сравнительный анализ России и США, отмечают различные причины этого:

1) низкая степень географической мобильности россиян: *Для США характерна более высокая, чем в России, степень географической мобильности. К началу 90-х гг. около 17 % населения ежегодно меняли место жительства, причем более 6 % переезжали в другой штат или другую страну. На жизнь каждого взрослого приходилось в среднем 8 переездов. Высокая степень мобильности американцев, неумение пустить корни нередко вызывает чувство недоумения у русских. Американцы, в свою очередь, удивляются, почему русские в такой степени привязаны к определенному месту, где родятся, живут и умирают\**;

2) повышенная привязанность россиян и русских к своей малой родине, которая *определяется как традиционализм, обломовщина, замкнутость в местном «мире», «узость кругозора», как препятствие для пространственной мобильности, обеспечивающей условия для «рациональной» экономической политики, и даже для свободы (М. Крылов), и является причиной отрицательной оценки мобильности как общественного явления: Высокая мобильность разрушает установившийся порядок жизни,*

\* Здесь и далее примеры без указания автора взяты из газетного подкорпуса.

меняет отношение к собственности, исторической памяти. В жертву мобильности приносятся дружеские, семейные связи и, в конечном счете, гражданское общество.

Традиционный мотив в публицистике — сравнение западного взгляда на социальную мобильность как компонент «американской мечты» и российской действительности: *Модель капиталистической **вертикальной мобильности**: Голливуд пропагандирует важные для выращивания постиндустриального общества приоритеты — активность, инициативность, горизонтальную и вертикальную мобильность. В американских фильмах вы часто видите, что человек, скажем, только что жил в одном городе, и вот он уже работает в другом. Он легко меняет сферу деятельности, место труда и жизни. У нас ничего подобного: культа активности, достижимости, креатива, морального преимущества — просто нет (Д. Дондурей).*

Таким образом, традиционная низкая географическая мобильность россиян, укорененность могут послужить препятствием для их профессиональной мобильности. Идеальный вариант — сочетание местного патриотизма с пространственной мобильностью, *взаимодополнительность культуры мобильности и культуры укорененности.*

Мобильность может рассматриваться не только в горизонтальном, но и в вертикальном измерении, т. е. в связи с повышением уровня жизни: *В России 90-х существовали разнообразные возможности для социальной мобильности — перемещения людей в более обеспеченные или просто иные слои населения. Кто был «ничем» (обычным рабочим, незаметным инженером, средним учителем), становился если не всем, то хоть «кем-то», кем-то «новым». В современной России экономическая программа Путина предполагает восходящую социальную мобильность и материальное процветание тех, кого социологи называют «средним классом». Но и при этом как отрицательный фактор действует традиционный менталитет россиян: **Большая проблема России — социальная мобильность.** У нас низкий уровень желания стать предпринимателем, желания рисковать, нести полную ответственность, не полагаться на кого-то.*

Профессиональная мобильность связана также с динамикой и структурой отечественного производства, с формированием профессиональной квалификационной структуры занятости населения, а значит, с такими явлениями, как конкурентноспособность и человеческие ресурсы, которые вы-

зывают однозначно положительную оценку: *В общественном мнении стала доминировать исключительно высокая оценка социальных отношений, обуславливающих горизонтальную и вертикальную социальную мобильность индивида.*

Профессиональная мобильность часто связывается с умением выполнять различные профессиональные обязанности и с широким диапазоном освоенных профессиональных качеств: *Не нанимать нового человека, если возникает новая проблема или профессиональная задача, а постараться использовать внутрифирменные возможности — систему ротации и профессиональной мобильности.* В современных условиях профессиональная мобильность становится важнейшим профессиональным качеством (см., например, требования, предъявляемые работодателями к мерчандайзерам: *Профессиональных навыков и образования обычно не требуется, приветствуется опыт продаж, но основным профессиональным качеством является мобильность*).

В связи с этим профессиональная мобильность оказывается своеобразным «вызовом» времени: *Жизнь требует от специалиста гибкости, мобильного «переналаживания» возможностей в зависимости от требований времени. Требуется не слепое освоение тех или иных знаний, а профессиональная мобильность, умение выбирать и использовать из беспредельного потока информации то, что необходимо для конкретного дела.* Публицисты говорят даже о наступившей «эпохе мобильности» (*В нашу эпоху резких перемен и социальной мобильности открыты многие возможности кроме одной — стабильности*), обеспечивающей профессионалу перемещение с помощью своеобразного «социального лифта»: *Реализация идеи «респекта» формулируется в словах о ценности человеческого капитала. Социальная мобильность в США оправдывает подход предельного уважения ко всем сотрудникам: никогда не знаешь, кто окажется в лучшем экономическом положении через несколько лет. Тот, кто был вчера на подсобной работе, через десять лет может стать миллиардером.*

С другой стороны, профессиональная мобильность часто понимается и как потенциальная возможность смены работы: *Принятие кредитных обязательств повышает уровень социального контроля заемщика, снижает его профессиональную мобильность, связанную со сменой работы.*

Шагом к профессиональной мобильности может стать университетская и корпоративная мобильность (*Теоретически возможна и «мобиль-*

ная карьера»: уехал в Москву на большие деньги, через год вернулся на более высокую должность домой или куда-то еще, в другой город. Так во всем мире устроены **университетская и корпоративная мобильность**), которые, правда, не всегда оцениваются однозначно положительно: Для академического туриста передвижения в пространстве являются единственным мотивом занятий наукой. Он делает вид, что занимается наукой прежде всего для того, чтобы добиться поддержки со стороны организаций и индивидов, от которых зависит его **географическая мобильность**. Чем выше его профессиональный статус, тем легче ему добиться приглашения в любое место (М. Соколов).

Отрицательная сторона высокой социальной и географической мобильности россиян — «утечка мозгов»: *Россия, видимо, будет продолжать поставлять высокообразованных россиян на мировой рынок труда. Они легко учат европейские языки и обладают высокой социальной мобильностью.*

Мобильность — качество, необходимость развития которого осознается и в сфере школьного образования. Публицисты обеспокоены тем, не будут ли иметь реформы в сфере образования скорее отрицательные последствия: *Как объяснить управленцам смертельную опасность профилизации школы, ограничивающую профессиональную и социальную мобильность личности?* Своеобразным личностным символом мобильности в сфере образования является фигура Ломоносова: **Образование, в силу выполняемых им социальных функций, связано с социальной мобильностью.** Не случайна популярность у нас личности Михаила Васильевича Ломоносова, ставшего поистине культовой фигурой; сплетенный из исторических фактов и литературного вымысла образ мальчика, который из северной провинции пешком пришел в Москву и стал выдающимся ученым, — замечательное воплощение идеала.

В других странах возможности образования как «социального трамплина» осознаны уже давно: *На берегах Темзы любят подчеркивать, что так называемая социальная мобильность, т. е. перемещение людей из одного класса в другой, происходит в Британии главным образом через систему образования. Правящая элита готова пополнять свои ряды теми талантливыми выходцами из других классов, кто сумел преобразить себя по ее облику и подобию, пройдя перековку на «фабриках джентльменов» [2].*

Современный образ социально и профессионально мобильного человека иной: это **мужчина 25–45 лет с высокой социальной мобильностью**

и положительной динамикой доходов. В трудах по социалингвистике данную социальную группу называют «невидимой», так как ее представители обычно не получают специального обозначения в языке. Их социально-профессиональная мобильность составляет социальный капитал России — ресурс, способствующий вертикальной мобильности индивида (социальный капитал внешнего типа).

Мобильность имеет и воспитательный аспект, так как, с одной стороны, предполагает совершенствование собственных знаний, умений, профессионального мастерства, а с другой — требует специальных мер по предотвращению социальной напряженности: *Без совпадения иерархии профессий (видов занятости) с их статусом в общественном сознании теряется главный социальный смысл стратификации — поощрение направленной вверх вертикальной мобильности, т. е. стимулирование усилий индивида по совершенствованию своих знаний, умений, мастерства, усердия с тем, чтобы занять более высокую ступень в иерархии.* Одна из возможностей сглаживания этих противоречий — традиционная русская терпимость: *Психологические пределы социальной мобильности исключительно высоки.*

Итак, анализ показывает, что понятие «социально-профессиональная мобильность» в сознании русского человека связано с пространственной мобильностью, восходящей социальной мобильностью, конкурентоспособностью и другими востребованными профессиональными качествами личности, университетской и корпоративной мобильностью и получает как положительную, так и отрицательную оценку, напрямую соотносясь с особенностями русского менталитета. Хочется надеяться на то, что в России культура мобильности будет сформирована, а *свобода творческого самовыражения и возросшая социальная мобильность вселяют уверенность в том, что талант и труд в России не останутся невостребованными.*

### **Список литературы**

1. Национальный корпус русского языка [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http:// www.ruscorpora.ru/](http://www.ruscorpora.ru/).
2. Овчинников В. В. Ветка сакуры; Корни дуба; Горячий пепел / В. В. Овчинников. Москва: Советский писатель, 1987. 608 с.
3. Сорокин П. А. Человек; Цивилизация; Общество / П. А. Сорокин. Москва: Политиздат, 1992. 543 с.